

Утверждена
постановлением коллегии
Счетной палаты Тюменской
области от 20.05.2024 № 9
(в редакции постановления
коллегии Счетной палаты
Тюменской области
от 23.03.2026 № 9)

Стратегия развития Счетной палаты Тюменской области на период до 2030 года

ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Счетная палата Тюменской области (далее – Счетная палата) является постоянно действующим органом внешнего государственного финансового контроля, образованный Тюменской областной Думой и ей подотчётным. В своей деятельности Счетная палата руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», Федеральным законом «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований», Законом Тюменской области «О Счетной палате Тюменской области» и иными законодательными актами Российской Федерации и Тюменской области.

Счетная палата осуществляет контроль за законностью и эффективностью использования средств областного бюджета, бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования, а также иных средств в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, за соблюдением установленного порядка формирования государственной собственности Тюменской области, управления и распоряжения такой собственностью, а также оценивает реализуемость,

риски и результаты достижения целей социально-экономического развития Тюменской области.

Деятельность Счетной палаты Тюменской области основывается на принципах законности, объективности, эффективности, независимости, открытости и гласности.

С целью развития системы внешнего государственного финансового контроля Счетная палата сотрудничает со Счетной палатой Российской Федерации, контрольно-счетными органами субъектов Российской Федерации и Советом контрольно-счетных органов при Счетной палате Российской Федерации.

Целью Стратегии является определение основных приоритетов деятельности Счетной палаты Тюменской области на период до 2030 года.

Миссия Счетной палаты

Содействовать справедливому и ответственному государственному управлению как необходимому условию устойчивого развития Тюменской области и повышения качества жизни населения Тюменской области.

Стратегическая цель

Способствовать решению задач социально-экономического развития Тюменской области, повышению эффективности формирования и использования государственных ресурсов и противодействию нарушениям при управлении государственными ресурсами.

Стратегические задачи

1. Содействие достижению целей и результатов социально-экономического развития Тюменской области, национальных, федеральных, региональных проектов, государственных программ и иных документов стратегического планирования.

2. Выявление и предотвращение нарушений и рисков при управлении государственными ресурсами. Повышение социальной и экономической эффективности деятельности Счетной палаты, востребованности результатов.

3. Совершенствование правовой и методологической базы Счетной палаты, практических инструментов контроля (аудита).

4. Реализация цифровой трансформации Счетной палаты.

5. Развитие человеческого капитала.

Задача 1. Содействие достижению целей и результатов социально-экономического развития Тюменской области, национальных, федеральных, региональных проектов, государственных программ и иных документов стратегического планирования

Основные направления:

- проведение регулярного анализа (мониторинга) реализации национальных, региональных проектов в Тюменской области, оценка достижения их результатов и рисков реализации;
- проведение анализа реализации документов стратегического планирования Тюменской области в ходе контрольных и экспертно-аналитических мероприятий, содействие (в пределах своей компетенции) процессу совершенствования документов стратегического планирования, включая государственные программы Тюменской области;
- проведение тематических контрольных и экспертно-аналитических мероприятий по приоритетным вопросам социально-экономического развития Тюменской области, определение направлений и сфер контроля, требующих более пристального внимания в текущей ситуации, оперативное реагирование на возможные вызовы.

Задача 2. Выявление и предотвращение нарушений и рисков при управлении государственными ресурсами. Повышение социальной

и экономической эффективности деятельности Счетной палаты, востребованности результатов

Основные направления:

- выявление системных проблем социально-экономического развития области, государственного управления, использования государственных ресурсов и выработка предложений по устранению данных проблем и их причин, повышению эффективности управления государственными ресурсами;
- подготовка предложений по совершенствованию бюджетного процесса, межбюджетных отношений, системы управления государственной собственностью;
- повышение качества выводов и рекомендаций, обеспечение их обоснованности, выполнимости и ориентации на общественно значимый результат;
- совершенствование системы контроля выполнения рекомендаций и предложений Счетной палаты;
- содействие в развитии системы внутреннего финансового аудита для получения возможности использования его результатов при проведении внешнего государственного финансового контроля.

Задача 3. Совершенствование правовой и методологической базы, практических инструментов контроля (аудита)

Основные направления:

- совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей деятельность Счетной палаты, своевременная актуализация стандартов внешнего государственного финансового контроля с учетом развития практики контроля и аудита;
- формирование плана работы Счетной палаты с применением современных видов аудита, направленных на оценку эффективности

- управления государственными ресурсами, анализ реализуемости рисков и результатов достижения целей развития Тюменской области;
- развитие применения риск-ориентированного подхода к планированию контрольной и экспертно-аналитической деятельности, определение направлений, объектов, методов, продолжительности аудитов с учетом показателей потенциально высокого уровня нарушений и неэффективного управления государственными ресурсами, а также возникновения рисков недостижения результатов национальных проектов, региональных проектов и государственных программ;
 - совершенствование системы управления качеством мероприятий;
 - участие в мероприятиях, направленных на повышение качества внешнего государственного финансового контроля, проводимых Счетной палатой Российской Федерации, Советом контрольно-счетных органов при Счетной палате Российской Федерации.

Задача 4. Реализация цифровой трансформации Счетной палаты

Основные направления:

- совершенствование информационной базы данных по результатам контрольных мероприятий с применением программных средств и инструментов для массовой обработки информации;
- расширение дистанционных форматов взаимодействия с проверяемыми органами и организациями;
- организация доступа сотрудников Счетной палаты к информационным системам управления.
- внедрение эффективных мер по защите информации и цифровой инфраструктуры, регулярный мониторинг и обновление систем безопасности;
- дальнейшее повышение уровня автоматизации обработки информации, внедрение специализированных программных решений для применения современных методов анализа данных;

- организация регулярного повышения квалификации сотрудников в области цифровых компетенций, включая работу с инструментами анализа больших объемов данных;
- обеспечение системного внедрения и эффективного использования нейросетевых технологий в деятельности Счетной палаты с одновременным обучением инспекторов современным методам работы с искусственным интеллектом и соблюдением строгих требований к защите и конфиденциальности данных.

Задача 5. Развитие человеческого капитала

Основные направления:

- прогнозирование кадровых потребностей Счетной палаты по ключевым направлениям деятельности;
- развитие системы компетенций, поддержка непрерывного профессионального обучения, организация на системной основе курсов повышения квалификации, семинаров и тренингов для сотрудников;
- поддержка карьерного роста (предоставление возможностей для внутреннего продвижения по службе с учетом потенциала сотрудников);
- совершенствование системы оценки результатов работы сотрудников и структурных подразделений, системы материальной и нематериальной мотивации сотрудников;
- укрепление корпоративной культуры, создание комфортной рабочей среды;
- совершенствование системы отбора кандидатов для поступления на государственную службу в Счетную палату, сотрудничество с учреждениями высшего образования, в том числе по работе с выпускниками, внедрение системы наставничества для молодых специалистов.